

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

(ďalej len KZ)

Túto KZ uzatvárajú zmluvné strany v súlade so zákonom o kolektívnom vyjednávaní a so Zákonníkom práce.

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

1. Predmetom tejto KZ sú všeobecné podmienky a záväzky zmluvných strán v oblasti pracovno-právnych, mzdových a sociálnych vzťahov.
2. Zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov divadla bez ohľadu na ich členstvo v odborovej organizácii.

Spolupráca zmluvných strán

1. Zmluvnými stranami sú Divadlo Andreja Bagara v Nitre (ďalej len DAB v Nitre), zastúpené riaditeľom organizácie Ing. Jaroslavom Dóczym, PhD. na strane jednej a Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry DAB v Nitre /ďalej len ZO SLOVES/ zastúpená predsedom ZO Mgr. Janou Majerčíkovou na strane druhej.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom poskytovať všetky objektívne informácie o pripravovaných opatreniach a zámeroch, ktoré sa môžu dotýkať záujmov druhého účastníka.

Postavenie odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ rešpektuje pôsobenie ZO SLOVES v Divadle Andreja Bagara v Nitre a jej závodný výbor ako oprávnený odborový orgán na zastupovanie práv zamestnancov.
2. Za členov odborového orgánu oprávneného spolupracovať a spoločne rozhodovať s vedením organizácie sa považujú poverení zástupcovia ZO.
3. ZO a jej orgány majú právo:
 - a/ kontroly v oblasti: - bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- ochrany zdravia
- ochrany životného prostredia
 - b/ spoločného rozhodovania: - pri zmenách pracovného poriadku a organizačnej štruktúry
- pri úprave pracovnej doby
- zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne si poskytovať potrebné sociálno-ekonomické informácie, ktoré majú vplyv na zamestnanosť a mzdy v organizácii. V tomto zmysle plánované opatrenia predloží vedenie divadla ZO SLOVES pred zamýšľanou úpravou a môže prihliaďať k stanoviskám a návrhom ZO SLOVES.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a/ bude vytvárať priaznivé podmienky pre činnosť ZO SLOVES a pre aktívnu prácu jej funkcionárov a členov orgánov odborového zväzu
 - b/ umožní všetkým interným zamestnancom získavať skúsenosti z odborovej práce v oblasti divadelníctva a poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri účasti na konferenciách, školeniach a pod., pokiaľ sa tieto budú konať v pracovnej dobe
 - c/ odborovo organizovanému zamestnancovi bude na základe osobného súhlasu organizácia **zrážať 1 % čistej mzdy** ako členský príspevok v súlade so Stanovami ZO SLOVES

d/ ku všetkým závažným rokovaniam prizvať zástupcu druhej zmluvnej strany a poskytovať základnej organizácii polročný a ročný rozbor hospodárenia divadla.

Časť II.

Pracovno-právne vzťahy

Pracovný pomer sa riadi ustanoveniami Zákonníka práce a jeho vykonávacími predpismi, Zákonom č. 552/2003 Z. z., Zákonom č. 553/2003 Z. z. v znení ďalších predpisov; zákon č. 318/2018 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov a Pracovným poriadkom Divadla Andreja Bagara v Nitre – časť III. - pracovný pomer.

Pracovný čas

V zmysle znenia Zákonníka práce a v znení jeho ďalších ustanovení i Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022, bolo dohodnuté nasledovné rozvrhnutie pracovného času a času odpočinku pre interných zamestnancov DAB v Nitre:

- a) Pracovný čas zamestnanca je **37,5 hodín/týždenne** /okrem zamestnancov vlastnej ochrany, sezónnych kuričov, informátoriek/,
- b) Pracovný čas v nepretržitej prevádzke, ide o zamestnancov vlastnej ochrany, informátorky a sezónnych kuričov je stanovený na **35 hodín/týždenne**. Odpracovaný čas u uvedených zamestnancov sa bude sledovať mesačne a vyhodnocovať raz za štvrtrok. V prípade vzniknutých nadčasových hodín sa tieto budú preplácať po uplynutí troch mesiacoch, alebo si ich budú čerpať zamestnanci vo forme náhradného voľna, ak sa nedohodne zamestnávateľ so zamestnancami inak.

Pracovný čas v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín.

Pružný pracovný čas

- a) Základný pracovný čas je **od 07,00 hod. do 15,00 hod.** /okrem zamestnancov s nepravidelnou pracovnou zmenou a nepretržitou prevádzkou/.
- b) Po dohode s príslušným vedúcim úseku, môže byť pracovná doba zamestnancovi primerane upravená, resp. posunutá, ide o tzv. pružný pracovný čas. Voliteľný pracovný čas v rámci ktorého si zamestnanci /okrem zamestnancov, ktorí sa neriadia plánom predstavení/ budú môcť voliť jeho začiatok a koniec. **Voliteľný pracovný čas** v jednotlivých dňoch je stanovený od 06,00 hod. do 8,00 hod. a od 14,00 do 16,00 hod.
- c) Zamestnanci musia odpracovať stanovený fond pracovného času v danom kalendárnom mesiaci.

Prestávky v práci

DAB v Nitre poskytne zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní **30 minút**. Zamestnancom v nepretržitej prevádzke /zamestnanci vlastnej ochrany, informátorky, sezónni kuriči/ je stanovená prestávka v práci v dĺžke **45 minút**, ak ich zmena trvá 12 hodín.

Dovolenka

Základná výmera dovolenky je **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o maloleté dieťa.

Hmotné zabezpečenie pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Na základe Zákona č. 462/2003 Z.z. § 8, ods. 2 organizácia vyplatí pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvých 10 kalendárnych dní náhradu vo výške **55 % denného vymeriavacieho základu**. Rozhodujúcim obdobím na zistenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť. Pri zisťovaní denného vymeriavacieho základu zamestnanca sa bude vychádzať zo skutočného vymeriavacieho základu rozhodujúceho obdobia.

Hmotné zabezpečenie pri skončení pracovného pomeru

Odstupné

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a.) alebo b.) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce a to v sume jedného funkčného platu zamestnanca v zmysle platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Iné hmotné zabezpečenie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej 6 mesiacov odmenu podľa § 20 ods.1 písm. a.) zákona odmeňovaní v sume 350 € nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31.12.2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) ZP. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30.6.2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

Pracovné voľno

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 písm. c.) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. ZO SLOVES má právo vykonávať spoločenskú kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na jednotlivých pracoviskách.
2. Odškodnenie pracovných úrazov a následkov vzniknutých z tohto titulu sa uskutočňuje v zmysle príslušných právnych predpisov do 30 dní po ukončení šetrenia.
3. Vedenie organizácie v spolupráci so ZO SLOVES prehodnotí jedenkrát za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Časť III.

Sociálna starostlivosť

A: Z prevádzkových nákladov organizácia zabezpečí:

1. Zamestnancom DAB v Nitre v internom pracovnom pomere v zmysle platných predpisov úhradu vecných a pracovných nákladov reštauračného stravovania, s ktorým má organizácia uzatvorenú zmluvu a ďalej poskytuje kupóny na stravovanie.
2. Uhradí náklady spojené s ďalším vzdelávaním svojich interných zamestnancov, semináre, školenia a pod.
3. DAB v Nitre uhradí náklady interným zamestnancom, ktorých vyšle na povinné vstupné, periodické, osobitné a výstupné lekárske prehliadky a psychologické testy.
4. Poskytne zamestnancom DAB v Nitre v internom pracovnom pomere, taktiež aj uvádzačkám a šatniarkam DAB v Nitre OOPP v zmysle platnej Smernice č. BOZP-01/04/2013.
5. Organizácia zabezpečí rozvoz interných zamestnancov DAB v Nitre po zájazde do miesta bydliska v Nitre v zmysle Pracovného poriadku DAB Nitra – časť VIII. - zájazd.
6. Zamestnávateľ poskytne príplatok k diétam zamestnancom, ktorí sú vyslaní na tuzemský zájazd. Príplatok činí 4 eurá na osobu/zájazd, avšak maximálne 5 príplatkov za kalendárny rok na zamestnanca.

B: Sociálna politika DAB v Nitre bude zabezpečená ďalej z prostriedkov sociálneho fondu, len pre interných zamestnancov DAB v Nitre, podľa Smernice č. 4/2022, ktorá je nedeliteľnou súčasťou KZ.

Percento tvorby sociálneho fondu pre všetkých zamestnancov DAB v Nitre je vo výške :

- a) **1 %** - v zmysle Zákona č.152/94 v znení ďalších predpisov, § 3 ods.1a a v zmysle § 4 ods.1 /prídelenie do sociálneho fondu sa vypočíta zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných týmto zamestnancom na výplatu za kalendárny rok/.
- b) **0,5 %** - v zmysle Zákona č.152/94 a v znení ďalších predpisov, § 3 ods. 1b/1 a v zmysle § 4 ods.1 /prídelenie do sociálneho fondu sa vypočíta zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných týmto zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

C: Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2022 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, ktorí vykonávajú rizikové práce.

Časť IV.

Hmotná zainteresovanosť

1. Poskytovanie platu a odmien interným zamestnancom DAB v Nitre sa bude uskutočňovať na základe Mzdovej smernice č. 2/2022 a Smernice č. 3/2022 - o čerpaní odmien na rok 2021.
 2. DAB v Nitre vyplatí zamestnancom odmeny pri jubileách nasledovne :
 - a/ **životné jubileá pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:**
 - v DAB v Nitre odpracoval nad 1 rok do 5 rokov – odmena vo výške **60 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval nad 5 rokov do 10 rokov – odmena vo výške **100 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval nad 10 do 20 rokov – odmena vo výške **130 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval viac ako 20 rokov – odmena vo výške **170 €**
 - b/ **pri pracovných výročiach v DAB v Nitre :**
 - v DAB v Nitre odpracoval 20 rokov – odmena **110 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval 25 rokov – odmena **130 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval 30 rokov – odmena **150 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval 35 rokov – odmena **170 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval 40 rokov – odmena **190 €**
 - v DAB v Nitre odpracoval 45 rokov – odmena **210 €**
 - c/ **prvý vstup do zamestnania :**
 - 25 rokov práce – odmena **50 €**
 - 30 rokov práce – odmena **60 €**
 - 35 rokov práce – odmena **80 €**
 - 40 rokov práce – odmena **100 €**
 - 45 rokov práce – odmena **110 €**
- Po začatí poberania starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a výsluhového dôchodku zamestnanec nemá nárok na vyplatenie odmien pri pracovných a životných jubileách.
- Nárok na jubileá bude mať len interný zamestnanec, ktorý odpracoval nad 1 rok v čase jeho jubilea v Divadle Andreja Bagara v Nitre; s výnimkou sezónnych kuričov, ktorým sa bude uvedená doba počítať ako súvislé vykonávanie sezónnych prác, ale ak jedna vykurovacia sezóna bude prerušená, nevzniká sezónnemu kuričovi nárok na odmenu a doba sa počíta od začiatku posledného nástupu na sezónnu prácu.
3. Smernice č. 2/2022, 3/2022, 4/2022 a BOZP 01/04/2013 sú neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy.
 - 4.

Nároky a zodpovednosť zamestnancov v oblasti miezd

1. Uvedenú oblasť určuje Pracovný poriadok DAB v Nitre časť XVIII. - výplatné termíny.
2. Zamestnanec má nárok na mlčanlivosť o jeho mzdových záležitostiach zo strany všetkých zamestnancov, ktorí prichádzajú do styku s jeho zaradením a výplatom mzdy.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať a plniť záväzky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa na základe podmienok tejto KZ zaväzujú zachovávať sociálny zmier.
3. Kolektívne spory z plnenia záväzkov tejto KZ sa budú riešiť v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní.
4. Zmluvné strany na základe vzájomného rokovania sú oprávnené vykonávať zmeny v zmluve, ktoré musia mať písomnú formu.
5. ZO SLOVES zabezpečí oboznámenie zamestnancov s obsahom KZ a jej prílohami, ktoré musia byť na každom pracovisku.
6. Zmeny a doplnky KZ sa budú vypracovávať podľa potreby.
7. Platnosť tejto KZ začína dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami, čím sa ruší zároveň platnosť predchádzajúcej KZ.

V Nitre dňa 2.1.2022

.....
Mgr. Jana Majerčíková
predseda ZO SLOVES

.....
Ing. Jaroslav Dóczy, PhD.
riaditeľ DAB v Nitre