

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Túto KZ uzatvárajú zmluvné strany v súlade so zákonom o kolektívnom vyjednávaní a so Zákonníkom práce.

Časť I. Všeobecné ustanovenia

1. Predmetom tejto KZ sú všeobecné podmienky a záväzky zmluvných strán v oblasti pracovno-právnych, mzdových a sociálnych vzťahov.
2. Zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov divadla bez ohľadu na ich členstvo v odborovej organizácii.

Spolupráca zmluvných strán

1. Zmluvnými stranami sú Divadlo Andreja Bagara v Nitre, zastúpené riaditeľom organizácie Jánom Grešom na strane jednej a Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry DAB v Nitre/ďalej len ZO SLOVES/ zastúpená predsedníčkou ZO Danielou Kuffelovou na strane druhej.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom poskytovať všetky objektívne informácie o pripravovaných opatreniach a zámeroch, ktoré sa môžu dotýkať záujmov druhého účastníka.

Postavenie odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ rešpektuje pôsobenie ZO SLOVES v Divadle Andreja Bagara a jej výbor ako oprávnený odborový orgán na zastupovanie práv zamestnancov.
2. Za členov odborového orgánu oprávneného spolupracovať a spolurozhodovať s vedením organizácie sa považujú poverení zástupcovia ZO.
3. ZO a jej orgány majú právo:
 - a/ kontroly v oblasti: - OBP
 - ochrany zdravia
 - ochrany životného prostredia
 - b/ spolurozhodovania: - pri zmenách pracovného poriadku a organizačnej štruktúry
 - pri úprave pracovnej doby
 - zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne si poskytovať potrebné sociálno-ekonomické informácie, ktoré majú vplyv na zamestnanosť a mzdy v organizácii. V tomto zmysle plánované opatrenia predloží vedenie divadla ZO SLOVES pred zamýšľanou úpravou a môže prihliadať k stanoviskám a návrhom ZO SLOVES.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a/ bude vytvárať priaznivé podmienky pre činnosť ZO SLOVES a pre aktívnu prácu jej funkcionárov a členov orgánov odborového zväzu
 - b/ umožní všetkým zamestnancom získavať skúsenosti z odborovej práce v oblasti divadelníctva a poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri účasti na konferenciách, školeniach a pod., pokiaľ sa tieto budú konať v pracovnej dobe.
 - c/ odborovo organizovanému zamestnancovi bude na základe osobného súhlasu organizácia **zrážať 1 % čistej mzdy** ako členský príspevok v súlade so Stanovami ZO SLOVES.
 - d/ ku všetkým závažným rokovaniam prizvať zástupcu druhej zmluvnej strany a poskytovať základnej organizácii polročný a ročný rozbor hospodárenia divadla.

Časť II.

Pracovno-právne vzťahy

Pracovný pomer sa riadi ustanoveniami Zákonníka práce a jeho vykonávacími predpismi, Zákonom č. 552/2003 Z.z., Zákonom č. 553/2003 Z.z. v znení ďalších predpisov a Pracovným poriadkom Divadla Andreja Bagara v Nitre – časť III. - pracovný pomer. Pracovný čas organizácie sa riadi Smernicou č. 5/2009 zo dňa 7.1.2009.

Hmotné zabezpečenie pri náhrade príjmu pri dočasnej PN

Na základe Zákona č. 462/2003 Z.z. § 8, ods. 2 organizácia vyplatí pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvých 10 kalendárnych dní náhradu vo výške **55 % denného vymeriavacieho základu**. Rozhodujúcim obdobím na zistenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť. Pri zisťovaní denného vymeriavacieho základu zamestnanca sa bude vychádzať zo skutočného vymeriavacieho základu rozhodujúceho obdobia.

Hmotné zabezpečenie pri skončení pracovného pomeru

Odchodné : /sa poskytuje podľa § 76a ZP/

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na :

- a/ invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%
- b/ predčasný starobný dôchodok
- c/ starobný dôchodok

BOZP

1. ZO SLOVES má právo vykonávať spoločenskú kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na jednotlivých pracoviskách.
2. Odškodnenie pracovných úrazov a následkov vzniknutých z tohto titulu sa uskutočňuje v zmysle príslušných právnych predpisov do 30 dní po ukončení šetrenia.
3. Vedenie organizácie v spolupráci so ZO SLOVES prehodnotí jedenkrát za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Časť III.

Sociálna starostlivosť

A: Z prevádzkových nákladov organizácia zabezpečí:

1. Zamestnancom DAB v pracovnom pomere v zmysle platných predpisov úhradu vecných a pracovných nákladov stravovania reštauračného stravovania, s ktorým má organizácia uzatvorenú zmluvu a ďalej poskytuje kupóny na stravovanie VAŠA STRAVOVACIA.
2. Uhradí náklady spojené s ďalším vzdelávaním svojich zamestnancov semináre, školenia a pod.

3. DAB uhradí náklady zamestnancom, ktorých vyšie na povinné vstupné, periodické, osobitné a výstupné lekárske prehliadky a psychologické testy.
 4. Poskytne zamestnancom DAB Nitra v pracovnom pomere, taktiež aj uvádzačkám a šatniarkam DAB v Nitre OOPP v zmysle platnej Smernice č. BOZP-01/04/2013.
 5. Organizácia zabezpečí rozvoz zamestnancov DAB v Nitre v po zájazde do miesta bydliska v Nitre v zmysle Pracovného poriadku DAB Nitra – časť VIII. - zájazd.
- B: Sociálna politika DAB Nitra bude zabezpečená ďalej z prostriedkov sociálneho fondu, len pre zamestnancov DAB Nitra, podľa Smernice č. 3/2015, ktorá je nedeliteľnou súčasťou KZ. Percento tvorby sociálneho fondu pre všetkých zamestnancov DAB Nitra je vo výške :
- a, **1 %** - v zmysle Zákona č.152/94 v znení ďalších predpisov, § 3 ods.1a a v zmysle § 4 ods.1 /prídela do sociálneho fondu sa vypočíta zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných týmto zamestnancom na výplatu za kalendárny rok/.
 - b, **0,5 %** - v zmysle Zákona č.152/94 a v znení ďalších predpisov, § 3 ods. 1b/1 a v zmysle § 4 ods.1 /prídela do sociálneho fondu sa vypočíta zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných týmto zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- C: Základná výmera dovolenky je **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancom, ktorí do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Časť IV.

Hmotná zainteresovanosť

1. Poskytovanie platu a odmeny zamestnancom DAB Nitra sa bude uskutočňovať na základe Mzdovej smernice č. 1/2015 a Smernice č. 2/2015 - o čerpaní odmien na rok 2015.
2. DAB v Nitre vyplatí zamestnancom odmeny pri jubileách nasledovne :
 - a/ **životné jubileá pri dosiahnutí 50 rokov** :
 - v organizácii odpracoval od 1 roku do 5 rokov – odmena vo výške **55 €**
 - v organizácii odpracoval od 5 rokov do 10 rokov – odmena vo výške **90 €**
 - v organizácii odpracoval od 10 do 20 rokov – odmena vo výške **125 €**
 - v organizácii odpracoval viac ako 20 rokov – odmena vo výške **160 €**
 - b/ **pri pracovných výročiach v DAB** :
 - v organizácii odpracoval 20 rokov – odmena **105 €**
 - v organizácii odpracoval 25 rokov – odmena **125 €**
 - v organizácii odpracoval 30 rokov – odmena **145 €**
 - v organizácii odpracoval 35 rokov – odmena **160 €**
 - v organizácii odpracoval 40 rokov – odmena **175 €**
 - c/ **prvý vstup do zamestnania** :
 - 25 rokov práce – odmena **40 €**
 - 30 rokov práce – odmena **55 €**
 - 35 rokov práce – odmena **75 €**
 - 40 rokov práce – odmena **90 €**

Po začatí poberania starobného dôchodku a predčasného starobného dôchodku zamestnanec nemá nárok na vyplatenie odmien pri pracovných výročiaciach.

3. Smernice č. 1/2015, 2/2015, 3/2015 a BOZP 01/04/2013 sú neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy.

Nároky a zodpovednosť pracovníkov v oblasti miezd

1. Uvedenú oblasť určuje Pracovný poriadok DAB v Nitre časť XVIII. - výplatné termíny.
2. Zamestnanec má nárok na mlčanlivosť o jeho mzdových záležitostiach zo strany všetkých zamestnancov, ktorí prichádzajú do styku s jeho zaradením a výplatou mzdy.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať a plniť záväzky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa na základe podmienok tejto KZ zaväzujú zachovávať sociálny zmier.
3. Kolektívne spory z plnenia záväzkov tejto KZ sa budú riešiť v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní.
4. Zmluvné strany na základe vzájomného rokovania sú oprávnené vykonávať zmeny v zmluve, ktoré musia mať písomnú formu.
5. ZO SLOVES zabezpečí oboznámenie zamestnancov s obsahom KZ a jej prílohami, ktoré musia byť na každom pracovisku.
6. Zmeny a doplnky KZ sa budú vypracovávať podľa potreby.
7. Platnosť tejto KZ začína dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami, čím sa ruší zároveň platnosť KZ predchádzajúcej.

V Nitre dňa 2.1.2015

.....

Daniela Kuffelová
predseda ZO SLOVES

.....

Ján Greško
riaditeľ DAB